



Dr. Bernat-N. Tiffon Nonis

Dr. Miquel Àngel Serrat Julià

EL «MATCH POINT» EN PSICOLOGÍA FORENSE (III)

**TRASTORNO PARANOIDE DE LA PERSONALIDAD y
ACOSO MORAL EN LA EMPRESA O “MOBBING”
con 10 casos de investigación idiográfico-forense**

Dirección y Coordinación: Dr. Bernat-N. Tiffon

Prólogo de Dr. Alfredo Abadías Selma

Participante: Dña. Júlia Serrat Cabello

JIB
BOSCH EDITOR

Con este 3^{er}. volumen se prosigue la **Colección Forense “Match Point”** que el Dr. Bernat-N. Tiffon inició novedosamente con el **Vol. I (Impugnaciones Testamentarias)** y **Vol. II (Discapacidades Intelectuales)**, ambas publicadas en 2023 por la editorial *J.M. Bosch Editor*.

En esta ocasión, la atención se focaliza en la singularidad psicológica-forense del acoso moral en la empresa o “Mobbing”.

En el ámbito de la Psicología Forense Social-Laboral, sea para la figura de la víctima de acoso moral como en la figura de victimario, la evaluación pericial psicológica es una pieza más dentro del engraje de la carga probatoria de dicha conflictividad contextualizada en el ámbito profesional.

Tal como dice el autor, se ha publicado muy ampliamente sobre la temática del acoso moral en la empresa. No obstante, y siguiendo con la línea de la presente Colección “Match Point”, el autor se circunscribe en aquellas casuísticas que, por su especial singularidad, se encuentran en una delicada y frágil línea fronteriza que, al salir de la Sala al finalizar la vista oral, tanto Letrados como Peritos no pueden asegurar *por qué lado cae la pelota* (o decisión judicial) *al rebotar sobre la red en milésimas de segundo*.

Esta delgada y fina línea tenue a la que hace referencia el autor es sobre aquellos casos que, en el ámbito laboral, se originan estados psicológicos sutiles de contenido de pensamiento de tipo paranoide y que puede presentar una potencial dificultad de separación dicotómica en la decisión judicial (por parte de Su Señoría); de aquí la expresión lingüística extraída del mundo deportivo (“Match Point”). Máxime cuando existen estados sin fundamento genuina y patológicamente paranoides (como trastorno mental o trastorno de la personalidad) y estados paranoides originados a partir de situaciones contextuales critico-ansiógenas que favorecen la aparición de dichos estados agudizados de contenido de pensamientos.

El autor, de modo muy sintetizado, combina la práctica profesional forense con la exposición de la fenomenología clínico-sintomatológica de 10 casos (1 caso pericial y 9 sentencias).

En esta ocasión, y dada la larga trayectoria del autor en publicaciones que versan sobre la Psicología Criminal y Forense aplicado, el Dr. Tiffon sigue esta nueva línea sugiriendo un nuevo estilo de redacción –breve y concisa–, en la ya acreditada creatividad de las obras del investigador.

EL «*MATCH POINT*» EN PSICOLOGÍA FORENSE (III)

TRASTORNO PARANOIDE DE LA
PERSONALIDAD y ACOSO MORAL
EN LA EMPRESA O “MOBBING”

con 10 casos de investigación idiográfico-forense

Dirección y Coordinación:

Dr. Bernat-N. Tiffon

Autores:

Dr. Bernat-N. Tiffon Nonis

Dr. Miquel Àngel Serrat Julià

Prólogo:

Dr. Alfredo Abadías Selma

Participante:

Dña. Júlia Serrat Cabello

Barcelona
2025



BOSCH EDITOR

© MARZO 2025

DR. BERNAT-N. TIFFON
DR. MIQUEL ÀNGEL SERRAT JULIÀ

© MARZO 2025

JTB BOSCH
EDITOR

Librería Bosch, S.L.

<http://www.jmboscheditor.com>

<http://www.libreriabosch.com>

E-mail: editorial@jmboscheditor.com

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Diríjase a CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra (www.conlicencia.com; 91 702 19 70 / 93 272 04 45).

ISBN papel: 978-84-10448-49-0

ISBN digital: 978-84-10448-50-6

D.L.: B 1507-2025

Diseño portada y maquetación: CRISTINA PAYÀ  +34 672 661 611

Printed in Spain – Impreso en España

ÍNDICE GENERAL

1. **Prólogo. El “Match Point” en Psicología Forense: trastorno paranoide de la personalidad y acoso moral en la empresa o “mobbing”. DR. ALFREDO ABADÍAS SELMA.** Prof. Contratado Doctor en Derecho Penal. Universidad Internacional de La Rioja (UNIR)..... 13
2. **Prefacio e introducción al trastorno paranoide de la personalidad y acoso moral en la empresa (“mobbing”). BERNAT-N. TIFFON.** Psicólogo Forense y Psicólogo General Sanitario (PGS Habilitado). Doctor “Cum Laude” por unanimidad por la Unidad de Medicina Legal y Forense, Dept. Salud Pública y Legislación Sanitaria de la Facultad de Medicina de la Universidad de Barcelona (UB). Profesor de “Psicología Jurídica” de la Universitat Abat Oliba (UAO – CEU). Profesor de “Psicología Criminal” de ESERP Digital Business School & Law School. Profesor de “Violencia de Género y Violencia Doméstica” de ESERP Digital Business School & Law School. Profesor de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Profesor Contratado Doctor Acreditado por Agencia Nacional – ANECA. Miembro de Honor del Consejo Superior Europeo de Doctores y Doctores Honoris Causa (CONSEDOC). Miembro de la International Academy of Legal Medicine (IALM). Miembro Regular de la Sociedad Canadiense Ciencias Forenses (CSFS). Miembro Correspondiente No-Estadounidense American Academy of Psychiatry and the Law. Miembro de la Asociación Francesa de Criminología. Miembro Correspondiente de la Sociedad Mexicana de Criminología (SOMECRIM). Miembro Asociado de la Academia Americana de Ciencias Forenses (AAFS). Miembro Correspondiente de la Real Academia Europea de Doctores (RAED)..... 17
3. **Acoso laboral. La dignidad humana quebrada. DR. MIQUEL ÀNGEL SERRAT JULIÀ.** Profesor Titular de Prevención de Riesgos Laborales en la Escuela de Prevención y Seguridad Integral EPSI-FUAB Formació de la UAB. Profesor asociado Facultad de Derecho UAB. Profesor del Máster Universitario Oficial en Abogacía de la UAB. Profesor Perica Judicial en la Universitat de Girona (UdG). Doctor en Seguridad Humana y Derecho Global por la Universitat Autònoma de Barcelona – UAB.

Facultad de Derecho. Licenciado en Criminología por la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas – Universidad Internacional de Cataluña – UIC – (especializado en delitos intra-empresariales y aplicación de políticas de prevención situacional en el entorno empresarial). Máster Universitario Oficial en Gestión de Riesgos Tecnológicos y Laborales por la Universitat Autònoma de Barcelona – UAB. Programa Oficial de Posgrado en Derecho. Titulado Superior en Gestión y Derecho de la Seguridad – Director de Seguridad (Escuela de Prevención y Seguridad Integral EPSI-UAB). Titulación oficial Ministerio del Interior. Graduado en Prevención y Seguridad Integral por la Escuela de Prevención y Seguridad Integral EPSI– Universidad Autónoma Barcelona. Máster Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales (Especialidad Seguridad, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada), por la Escuela de Prevención y Seguridad Integral EPSI-UAB. Miembro de Honor del Consejo Superior Europeo de Doctores (CONSEDOC)..... 31

1. Instrumentos psicosociales para la detección y evaluación del acoso laboral..... 37
2. La violencia engendra y atrae más violencia 40
3. El objetivo del investigador, estudiar al victimario y a la víctima 45
4. Preocupación internacional por los efectos del acoso laboral sobre las víctimas..... 51
5. Tratamiento jurídico del acoso en el trabajo y de la violencia psicológica, como fuentes de agresión a los Derechos Fundamentales de las personas trabajadoras..... 54
6. La visible amenaza del burnout..... 61

4. **Investigación, peritación y defensa contra el acoso al colectivo LGBTIQ+.** DÑA. JÚLIA SERRAT CABELLO. Doctoranda en Seguridad Humana y Derecho Global por la UAB. Grado Universitario en Sociología. Universidad Autònoma de Barcelona (UAB). Máster Oficial en Prevención de Riesgos Laborales y Cumplimiento Normativo. Responsable del Área de Ventas y Consultoría del SPA Ergo Laboris, S.L. Equipo de Dirección de la consultoría Previser Consultoria i Sistemes de Prevenció 65

1.	¿Vivimos realmente en un entorno laboral inseguro para la comunidad LGBTIQ+?	68
2.	¿Estamos ante los efectos de la globalización integral del riesgo psicosocial laboral?	68
5.	Trastornos de la personalidad	71
1.	Modelo de criterios diagnósticos (DSM-5-TR, 2022)	71
1.1.	Trastorno general de la personalidad (definición general)	71
1.1.1.	Trastornos de la Personalidad de Clúster A.....	72
1.1.2.	Trastornos de la Personalidad de Clúster B.....	75
1.1.3.	Trastornos de la Personalidad de Clúster C	77
1.2.	Resumen de los Trastornos de la Personalidad en casos de acoso moral en la empresa (sentido descendente: cargo hacia colaborador)	80
1.3.	Resumen de los Trastornos de la Personalidad en casos de acoso moral en la empresa (sentido ascendente: del colaborador hacia el cargo o empresa)	81
2.	Modelo de continuum sindrómico (Th. Millon).....	82
6.	Evaluación psicométrica y/o psicológica forense del acoso moral	85
1.	LIPT- Inventario de Acoso Laboral de Leymann (versión modificada por González de Rivera)	85
1.1.	Baremo Leymann.....	88
1.2.	Ejemplo del Inventario de Acoso Moral u hostigamiento en el ámbito laboral de Leymann (1990)	89

2.	Escala de Trauma de Davidson (Davidson Trauma Scale, DTS)	90
2.1.	Ejemplo del DTS – Escala de Trauma de Davidson (Davidson y cols., 1997)	91
3.	Inventario de Ansiedad Estado-Rasgo (State-Trait Anxiety Inventory, STAI)	93
3.1.	Ejemplo de Inventario de Ansiedad Estado-Rasgo –State-Trait Anxiety Inventory, STAI– (Spielberger, Gorsuch y Lushente, 1970).....	95
4.	Escala de Hamilton para la Ansiedad (Hamilton Anxiety Rating Scale, HARS)	96
4.1.	Ejemplo de la Escala de Hamilton para la Ansiedad –HARS– (Hamilton, 1959)	97
5.	Escala de Hamilton para la Depresión (Hamilton Depression Rating Scale, HDRS)	97
5.1.	Ejemplo de la Escala de Hamilton para la Depresión –HDRS– (Hamilton, 1960)	100
6.	EGEP-5 – Evaluación Global de Estrés Postraumático – EGEP–5 (adaptada a los criterios del DSM-5). (Crepo, Gómez y Soberón, 2017)	100
6.1.	Ejemplo 1 EGEP-5	101
6.2.	Ejemplo 2 EGEP-5	103
7.	Casísticas	105
1.	Ejemplo de evaluación pericial psicológica y conclusiones forenses del acoso moral en la empresa ...	105
2.	Caso 1: Acoso moral en un ayuntamiento de un municipio	114
3.	Caso 2: Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria. Sentencia nº 000467/2024....	115

4.	Caso 3: Tribunal Superior de Justicia de Madrid. Sala de lo Contencioso-Administrativo. Sentencia N° 38/2017.....	116
5.	Caso 4: Tribunal Superior de Justicia de Islas Canarias sede en Santa Cruz de Tenerife. Número Sentencia: 58/2022	117
6.	Caso 5: Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla La Mancha.....	118
7.	Caso 6: Audiencia Provincial Sección N. 1 Logroño. Sentencia 00039/2023	119
8.	Caso 7: Juzgado de lo Social N°3 de Murcia. Sentencia 53/2023	120
9.	Caso 8: Tribunal Superior de Justicia de Madrid. Sentencia número 752/2023	120
10.	Caso 9: Tribunal Superior de Justicia de Madrid. Sección nº 06 de lo Social. Sentencia nº 709.....	121
8.	Conclusiones	123
9.	Bibliografía	125
10.	Otras obras publicadas por el Dr. Bernat-N. Tiffon	135

1

PRÓLOGO

El “Match Point” en Psicología Forense: trastorno paranoide de la personalidad y acoso moral en la empresa o “mobbing”



Dr. Alfredo Abadías Selma

Prof. Contratado Doctor en Derecho Penal.
Universidad Internacional de La Rioja (UNIR)

Vivimos unos tiempos en los que se vive de prisa, muy de prisa, sin apenas disponer de un tiempo suficiente para reflexionar con asueto y tino en aras de tomar decisiones que afectan a nuestro acontecer diario en lo más elemental y en aquello que sí tiene mayor importancia y trascendencia.

Es el tiempo de los frenéticos y larvados “*Deadline*”, de la “Modernidad tardía”, o de la “Sociedad líquida” de Bauman, que nos hace correr a todas horas inmersos en un frenesí fluctuante que nos atrevemos a decir que nos lleva a un no se sabe adónde, seguramente desnortados, que en la mayoría de las ocasiones nos transporta por un “Viaje a ninguna parte”, a aquella *Nada*, de Laforet o incluso hacia la “Era del vacío” de Lipovetsky.

Bien es cierto que nos movemos y transitamos por nuestras vidas en lo que he venido a denominar en alguna de mis obras, como “*Culture touch*”, una cultura del leve deslizarse de las yemas de nuestros dedos sobre una panoplia de dispositivos siempre conectados a las redes para satisfacer aquello que deseamos de forma inmediata –habitualmente material– en un mar de “Infoxicación”, de exceso de información, como recientemente nos recuer-

da Cornella y que ya preconizó Toffler en 1970 en su obra magistral, *Future Shock*, en la que nos hablaba de la “*Information overload*” causante de ansiedades enfermizas y desorientaciones. Algo que lamentablemente nos es demasiado familiar.

Nuestro/a apreciado/a lector/a habrá podido avizorar que acabo de llevar a cabo una contextualización colmada de adjetivos y “etiquetas”. Así es, pues nos encontramos en unos momentos de nuestra historia en los que todo se intenta calificar, adjetivar, etiquetar, en lugar de conceptualizar con profundidad para encontrar certezas y explicaciones con serenidad necesaria para el encuentro de la prístina verdad como principio rector de fundamento platónico.

Y aquí nos encontramos para prologar esta obra de gran interés en los tiempos que corren, que arranca con fuerza atractiva ya desde su título, pues aquí se trata un grave trastorno mental patológico y del acoso laboral o “Mobbing” en un contexto muy acertado de “*Match point*” sin duda, decisivo, crucial. Una tarea harto compleja es el hecho de analizar esta cuestión que tanto sufrimiento ha causado y causa a muchas personas de toda condición.

Un humilde profesor de Derecho penal y Criminología, como quien suscribe estas líneas, ha podido estudiar, investigar y escribir sobre el acoso y conoce bien la crudeza de esta conducta que puede llegar a constituir un delito como *ultima ratio*, como el fin de las posibles soluciones a las que nunca tenía que haberse permitido arribar. Este aserto proviene de que quizás, sin tantas prisas, cuadrantes horarios, cálculos de rendimiento laboral alimentados por la inquietante y desafiante inteligencia artificial, etc., que rememora al Fordismo y al Taylorismo exacerbados, un ser con un mínimo sentido de la humanidad, sería incapaz de perturbar la paz y el sosiego interior de su semejante porque el dolor que sufren las víctimas del acoso es indescriptible, insufrible, perdurable, y puede tener un correlato fatal en una patología mental con en demasiadas ocasiones, compleja detección y sanación.

Tenemos ante nosotros una obra con gran rigor científico de uno de los autores más brillantes y prolijos de la Psicología forense mundial, el Dr. Bernat Tiffon Nonis, quien atesora una ingente literatura de su creación que emana de una tríada compuesta por su saber académico, dilatada carrera

profesional y, sobre todo, su humanidad. Sin este último factor, entiendo que no se habría podido llegar a escribir una obra de este calado sobre una temática tan poliédrica, cambiante y sensible.

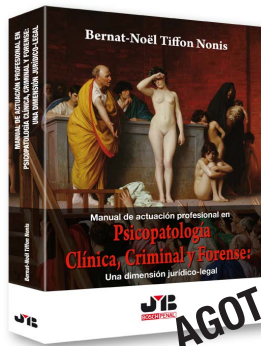
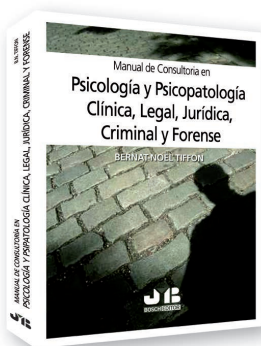
Además, podemos ver que se abordan distintas herramientas para el diagnóstico que han sido elegidas con minucioso esmero a la vista de los autores de estas, sin duda, grandes expertos nacionales e internacionales. Pero el Dr. Tiffon, “*homo academicus*” incansable y que no cesa en sus investigaciones, que proceden del trabajo arduo de la praxis forense diaria atendiendo siempre a las últimas tendencias profesionales más innovadoras, nos aporta *a fortiori* en este trabajo una serie de casos reales recientes que han sido judicializados como último eslabón de un *iter* procesal que normalmente se encuentra colmado de escollos y andariveles que en nada favorecen al hecho fundamental de como decía Ulpiano, «Dar a cada uno lo suyo», que es impartir justicia.

Recomiendo vivamente esta lectura porque se trata de una obra con una temática muy actual y que aúna de forma sabia el saber científico máximamente autorizado con la práctica de la psicología forense más reciente y viva, expresado todo ello con meridiana claridad y sistemática, algo que sin duda aporta un contenido único al panorama editorial presente con vistas al futuro, que cobra todavía más valor al compartir de forma humanista con nuestra sociedad lo mejor de lo mejor del acervo del saber de su eximio autor.

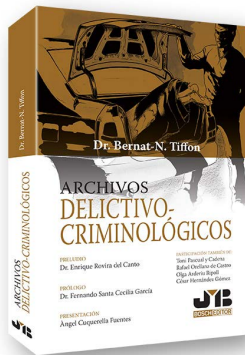
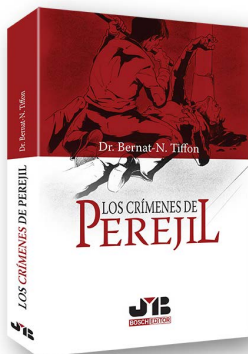
Volando hacia México, un soleado día de septiembre de 2024.

10

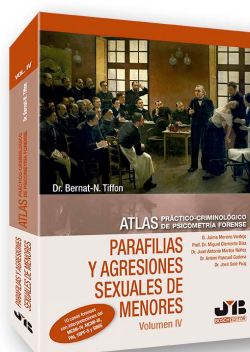
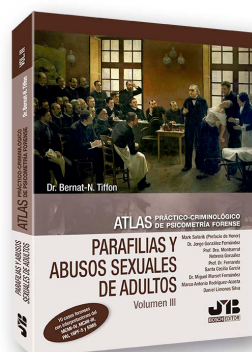
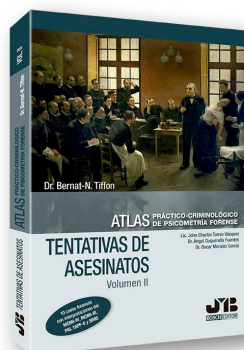
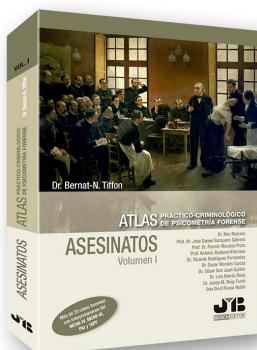
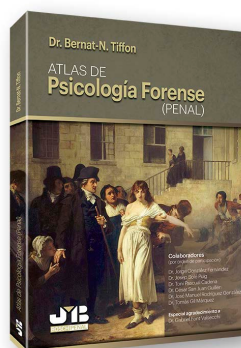
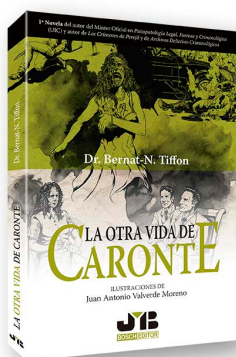
OTRAS OBRAS PUBLICADAS POR EL DR. BERNAT-N. TIFFON

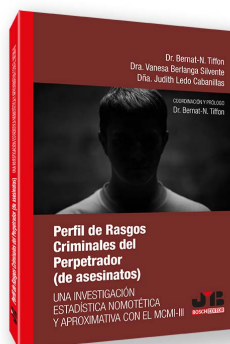
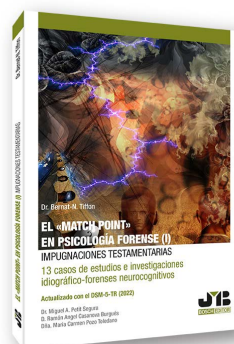
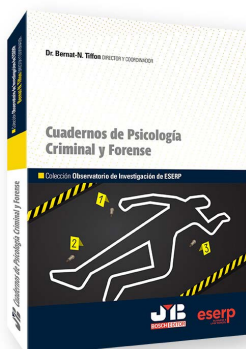
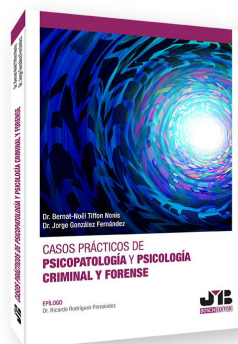
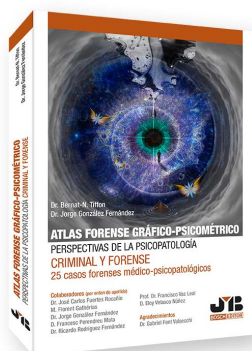


AGOTADO



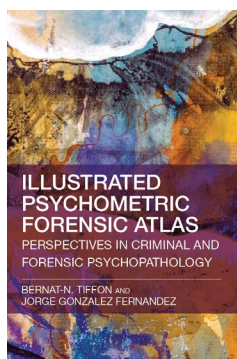
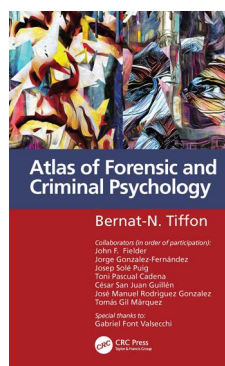
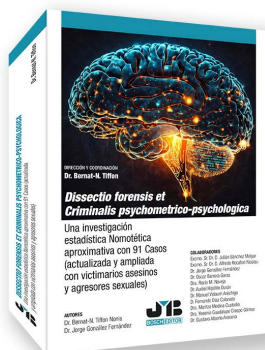
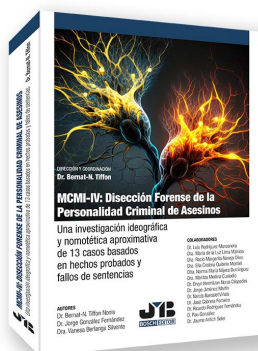
**EL «MATCH POINT» EN PSICOLOGÍA FORENSE (III):
TRASTORNO PARANOIDE DE LA PERSONALIDAD Y ACOSO MORAL EN LA EMPRESA O “MOBBING”**
DR. BERNAT-N. TIFFON | DR. MIQUEL ÀNGEL SERRAT JULIÀ





EL «MATCH POINT» EN PSICOLOGÍA FORENSE (III): TRASTORNO PARANOIDE DE LA PERSONALIDAD Y ACOSO MORAL EN LA EMPRESA O “MOBBING”

DR. BERNAT-N. TIFFON | DR. MIQUEL ÀNGEL SERRAT JULIÀ





Dr. Miquel Àngel Serrat Julià (Girona, 1966).

Web: <https://www.miquelangelserrat.com/>

Mail: perit@miquelangelserrat.com

Miquel Àngel Serrat, es Doctor "Cum Laude" en Seguridad Humana y Derecho Global por la Facultad de Derecho de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). Anteriormente se graduó en Prevención y Seguridad Integral en la Escuela de Prevención y Seguridad Integral EPSI-UAB y posteriormente realizó el Máster Universitario Oficial en Gestión de Riesgos Tecnológicos y Laborales en la UAB, dentro del Programa Oficial de Posgrado en Derecho y el Máster en Psicología forense y psicodiagnóstico en la Universidad Tecnológica España. Además de disponer de la titulación como Perito Ergónomo Forense por la UPC, finalmente se licenció en Criminología en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas en la Universidad Internacional de Cataluña (UIC), especializándose en delitos intra-empresariales y aplicación de políticas de prevención situacional en el entorno empresarial.

El Dr. Miquel Àngel Serrat ejerce como perito judicial especializado en psicosociología aplicada y accidentabilidad laboral

Es profesor de diversas asignaturas relacionadas con la prevención de riesgos laborales y la psicosociología aplicada en la Escuela de Prevención y Seguridad Integral EPSI-FUAB Formación de la UAB; Profesor asociado de la Facultad de Derecho UAB; Profesor del Máster Universitario Oficial en Abogacía de la UAB; Profesor del Máster Oficial en Emprendedoría i Innovació social, de la UAB (Sabadell), en el Centre d'Estudis i Recerca en Emprendedoría i Innovació (CREIS) y Profesor del Curso de Especialización en Pericia Judicial de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació i de l'Associació de Perits Judicials de Catalunya (APEJUC).

Es el Responsable de la Subcomisión de Seguridad Laboral de la Cátedra en Seguridad Humana y Derecho Global, Manuel Ballbé de la UAB.

Recientemente y propuesto por el Dr. Bernat-N Tiffon, ha sido nombrado Miembro de Honor del Consejo Superior Europeo de Doctores y Doctores Honoris Causa (CONSEDOC).

Es autor de tres libros: Serrat Julià, Miquel Àngel (2017 y 2021): *Liderando el bienestar laboral: Orden o caos*, J. M. Bosch Editor; Serrat Julià, Miquel Àngel (2023). *Manual de especialización en pericia judicial*. J. M. Bosch Editor. Barcelona y Serrat Julià, Miquel Àngel (2024). *Peritiam Artis. Dura lex, sed lex. Especialización pericial en prevención laboral y seguridad integral*. LIBRO I. Regulación y normativa aplicable a la pericia técnica preventiva. J. M. Bosch Editor.

Además de coautor del libro del Dr. Bernat-N Tiffon (2024). *El "Match Point" en psicología forense: Trastorno Paranoide de la Personalidad y Acoso Moral en la empresa o "Mobbing" (con 10 casos de investigación idiográfico-forense)* de la Editorial J. M. Bosch Editor.

Actualmente, y a sus 58 años, está cursando el cuarto curso de la Licenciatura en Ingeniería Industrial en la Universidad Tecnológica Latinoamericana (UTEL), cursando la Licenciatura en Psicología en la Universidad Internacional de Valencia (VIU) y realizando su segundo Doctorado, concretamente en Criminología, en la Universidad Humani Mundial de México.



CONSULTORIA EN PSICOLOGIA
LEGAL Y FORENSE
DR. BERNAT-N. TIFFON



Real Academia Europea de Doctores
Royal European Academy of Doctors
BARCELONA - 1914

Dr. Bernat-N. Tiffon (Barcelona, 1972).

Web: <https://www.psicologialegal.com/>

Mail: tiffon@psicologialegal.com

Como Psicólogo Forense privado (Senior), y con ya casi 25 años de ejercicio profesional, ejerce la Dirección de la CONSULTORIA EN PSICOLOGIA LEGAL Y FORENSE – Dr. Bernat-N. Tiffon.

La contribución del Dr. Tiffon se basa en 4 pilares:

1. Asistencia y práctica profesional privada de la Psicología Forense en los Tribunales (Perito Forense), habiendo intervenido en casos criminológicos que pertenecen a la actual y contemporánea Historia de la Crónica Negra Española de amplio radio e impacto social, tales como el Crimen de la Guardia Urbana, el Crimen de la menor de Vilanova, el cuádruple crimen del Pistolero de Olot; el doble crimen de los Agentes Rurales de Aspa (Lleida); el Crimen de Santaló, el Crimen de Ripolllet, el doble crimen de la parricida del Carmel de Barcelona; el Crimen de los Tous, el Crimen de Tres Cantos (Madrid), el Crimen de la discoteca Ushuaia (Ibiza), el Crimen de la menor decapitada de Girona, entre otros muchos casos mediáticos más.
2. Docencia Académico-Universitaria (Profesor de Universidad) y de postgrado en la UAO, ESERP, UAB, UB, ICAB, Universidad Humani Mundial (León, Gto., México).
3. Investigación académico-universitaria y escritor autónomo en la especialidad de la Psicología Criminal y Forense, siendo autor de más de 20 libros, siendo en la Editorial J. M. Bosch Editor donde aglutina la mayoría de sus obras. Y más de 30 artículos en revistas científicas de investigación nacional e internacional. En el año 2022, la obra del Dr. Tiffon se abrió en el mercado editorial norteamericano por mediación de la prestigiosa Editorial Taylor & Francis Group (Routledge – CRC Press) siendo traducida la obra gráfico-visual *"Atlas de Psicología Forense"* (J. M. Bosch Editor, 2017).
4. Divulgación y difusión de la Psicología Forense académica, como Conferenciante, Ponente y Gestor-Organizador de eventos académico-universitarios de Jornadas y/o Simposios.

El Dr. Tiffon es Licenciado en Psicología y Doctor "Cum Laude" por unanimidad por la Unidad de Medicina Legal y Forense de la Facultad de Medicina de la Universidad de Barcelona (UB). Actualmente, está cursando el Grado de Derecho en la Universitat Europea (Andorra) y realizando su 2º Doctorado, concretamente en Criminología, en la Universidad Humani Mundial de León (Guanajuato, México).

Es Miembro Correspondiente de la Real Academia Europea de Doctores (RAED); es Acreditado Nacional como Psicólogo Experto en Psicología Jurídica y/o Psicología Forense por el Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos; Profesor Doctor acreditado (ANECA); Miembro de Honor del Consejo Superior Europeo de Doctores y Doctores Honoris Causa (CONSEDOC); Miembro Asociado de la *Academia Americana de Ciencias Forenses* (*American Academy of Forensic Sciences* – AAFS); Miembro Correspondiente No-Estadounidense de la *American Academy of Psychiatry and the Law*; Miembro Provisional Regular Asociado de la Sociedad Canadiense de Ciencias Forenses; Miembro Correspondiente de la Sociedad Mexicana de Criminología (SOMECRIM) y Miembro de la *International Academy of Legal Medicine* (IALM).